

## 弊社の取組み 成功報酬型テレワーク導入

## ～Art challenge NEW WORK STYLE～

テレワークの導入を検討したのは、昨年12月です。  
理由は昨年における当社の企業成長と新規社員の増加が比例せず  
既存社員へ業務負担が増加しました。  
本年度も増収計画を作成するにあたり  
新規社員の増員を待たなければ企業の成長が止まる事は本意ではありません。  
またこれ以上に既存社員への負担をかけるのも本意ではありません。  
そこでテレワークを思いつき検討しました。  
まずは報告書作成をお願いしよう！  
いやいやこんな事もお願い出来ないだろうか？  
こんな事もお願い出来たらいいね！など検討を重ねる毎に  
『様々な可能性』が広がりました。  
昨年12月に第1回目の募集を出しましたが募集の掲載内容が分かりにくく  
あまり反響がありませんでした。  
今年1月20日の募集には業務内容やこれくらいのスキルでよいですとか  
個々の生活に合わせた働く時間などを分かりやすく記載したところ  
約50名（19～79歳まで）からの応募があり、  
直ぐに第1次募集の締め切りをしました。  
面接を行い1月30日に説明会を行う日程を組み  
日程が合う32名の方を1月30日に説明会を開催し  
31名の方と契約をさせて頂きました。  
残りの方々には2月17日に第2.3.4回と説明会を開催し7名の方々と  
契約が出来ました。  
しかし問題発生です。  
説明会だけでは業務を理解していただけませんでした。  
対策を考えテレワーカーさんへ当社の伊東本社を解放し  
予約制にしてパソコンの操作指導から業務指導を行っています。  
2月5日にはテレワーカーさん第1号が誕生しています。  
これから多数のテレワーカーさんが誕生していくと思います。

同業他社には、  
ベトナムやフィリピン、中国などに現地法人を設立し、  
報告書などの業務を行っています。理由は人件費が 10 分の 1 だからです。  
弊社も海外で行う事は可能です。  
しかし弊社は伊東の企業であり  
伊豆の皆様へ少しでも業務に携わって頂きたい！  
テレワークで 1 万円しか稼げなくても  
働く機会がある事は良い事ではないかと考え、  
『伊豆の皆様と共に』との思いで、  
地元での募集を決めました。子育てや介護で働きに出られない、  
高齢で働き先が無いなど様々な理由により  
収入を得る機会が無い方々が働いて頂ける環境を作り更に広げて一人でも多く  
伊豆の皆様に喜んで頂けたらいいなと考えています。

弊社の今年のビジョンは『新たな挑戦』です。  
アートチャレンジニューワークスタイルとうたった  
新たな挑戦第 1 弾は、  
これから無限の可能性を秘めた成功を収めると思います。